

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI		
Istituzione : ROSSANA		
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1	S2
Tenute all'invio	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	A	X
Dichiarate	X									X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/05/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2011



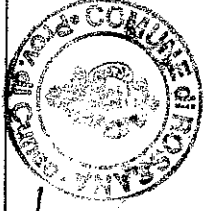
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

(Bruno MONGE)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ...IL REVISORE DEL CONTO (rag. Oscar BENESSIA)



[Handwritten signature]

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	5.444	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	1.382	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	524	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	610	0
Risorse variabili	7.960	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	159	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	6.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	1.093	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.254	0
Fondo unico per le risorse decentrate	8.506	0
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	1.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rifer.to Fondo unico	0	1.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	360
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	6.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	6.360
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	2.516
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	5.260
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(Produttività non contrattata)</i>	0	159
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	7.935
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.171
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	1.171
Totale	16.466	16.466

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	10/05/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/05/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/05/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	659
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	6000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	45.13

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	24198
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?

SI

Sulla base di altri fattori ?

NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. Posizioni

Valore

CONTABILI 9.000 - $\frac{12}{13}$

1

8308

AMMIN. 7.300 - $\frac{12}{13}$

1

6738

TECNICA: Roma 4.750 + 1100 5.164,52 - $\frac{12}{13}$ 9.944,52

1

9152

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

percentuale

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7000
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione Superiore al 90% =	
	100
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola

Sì

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

10

Commento dell'organo di controllo :

NON SONO STATE AFFIDATE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. NON SONO STATE EFFETTUATE PROGRESSIO

ORIZZONTALI.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

IL REVISORE DEL CONTO

(rag. Oscar BENESSIA)

Firma del Presidente del collegio dei revisori

